



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 15.12.2020, klo 07:30 - 07:44

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

§ 69 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

§ 70 Ilmoitusasiat

§ 71 Hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttö

§ 72 Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla-Mari Karhu, puheenjohtaja
Pekka Heikkilä, 1. varapuheenjohtaja
Henry Berg
Riikka Reina
Ossi Vähäsarja, varajäsen Hanna Graeffe

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Helinä Perttu, hallituksen puheenjohtaja, saapui 07:33, poistui 07:41
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Poissa

Hanna Graeffe
Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja

Allekirjoitukset

Ulla-Mari Karhu
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 69

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 16.12.2020 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 70

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 56, 26.11.2020

Kaupunginhallitus, § 396, 30.11.2020

Henkilöstöasiainjaosto, § 67, 08.12.2020

Henkilöstöasiainjaosto, § 71, 15.12.2020

§ 71

Hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttö

JARDno-2020-2233

Henkilöstöasiainjaosto, 26.11.2020, § 56

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan virka on ollut julkisesti haettavana 24.9.-22.10.2020 välisen ajan. Hakuajan päättymiseen mennessä palvelualuejohtajan virkaa haki 38 henkilöä.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päätti jatkokokouksessaan 13.11.2020 §50 lähettää haastatelluista hakijoista henkilöarviointiin kolme hakijaa.

Hyvinvoinnin palvelualuejohtajan rekrytointi on edennyt laajennetun henkilöstöasiainjaoston valintaesityksen tekemiseen kaupunginhallitukselle, joka tekee valintaesityksen kaupunginvaltuustolle. Henkilöarviointien esittelyn ajan kokoukseen osallistuu henkilöarvioinnin suorittanut Cresco Oy:n johtava konsultti.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto kuulee kokouksessa henkilöarvointien tulokset ja päättää esittää kaupunginhallitukselle kokoukseen 30.11.2020 Hyvinvoinnin palvelualuejohtajaksi valittavan henkilön.

mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle Hyvinvoinnin palvelualuejohtajaksi valittavan henkilön ja varalle valittavan henkilön. Päätös on ehdollinen siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Käsittely



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Käsittelyn aikana laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin seuraavien virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä): Kristiina Hannula, Jari Lausvaara ja Jari Perkiömäki.

Läsnäolijat ja esteellisyydet kts. § 55. (täsmennetty 27.11.2020 JJ)

Päätös

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti seuraavasti:

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin seuraavien virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä): Kristiina Hannula, Jari Lausvaara ja Jari Perkiömäki.

Virkavaali on ehdollinen siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Kaupunginhallitus, 30.11.2020, § 396

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto 26.11.2020 § 56

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin seuraavien virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä): Kristiina Hannula, Jari Lausvaara ja Jari Perkiömäki.

Virkavaali on ehdollinen siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Päätös

Hyväksyttiin Taavitsaisen muutosehdotuksen mukaisesti seuraavasti:

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto

1. suorittaa virkavaalin hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttämiseksi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

2. kaupunginhallitus esittää kärkiehdokkaiksi seuraavat (aakkosjärjestyksessä) Kristiina Hannula, Jari Lausvaara ja Jari Perkiömäki
3. suorittaa varasijalle valittavasta virkavaalin
4. Virkavaalit ovat ehdollisia siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Henkilöstöasiainjaosto, 08.12.2020, § 67

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Hallintosäännön 14§ mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa kaupunginvaltuusto- tai kaupunginhallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista.

Työnvaativuuden arviointi Hyvinvoinnin palvelualuejohtajan virkaan on suoritettu Hay Groupin työnvaativuusarviontijärjestelmän avulla, kuten muidenkin ylempien johtajien työnvaativuus on arvioitu. Työnvaativuuteen perustuvasta palkkauksesta henkilöstöasiainjaosto päättää rekrytoinnin yhteydessä.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää, että Hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran palkka määräytyy työn vaativuuden arvioinnin perusteella ja määrittää palkan.

Päätös

Päätettiin yksimielisesti palauttaa asia uudelleen valmisteluun.

Henkilöstöasiainjaosto, 15.12.2020, § 71

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

1 Tehtävänvaativuuden vahvistaminen johtavien viroissa henkilöstöasiainjaosto 201215

Hallintosäännön 14§ mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa kaupunginvaltuusto- tai kaupunginhallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virantäytön yhteydessä yhtenä virkasuhteen ehtona viran palkkauksesta, joka perustuu työnvaativuuteen. Järvenpään kaupunki käyttää ylimmän johdon työn vaativuuden arvioinnissa Korn Ferryn Hay -järjestelmällä, mikä on työn vaativuuden arvioinnin järjestelmä. Arvioinnin perusteella tehtävän vaativuus asettuu tasolle 20. Arvioinnin perusteella Hyvinvoinnin palvelualuejohtajan viran kokonaispalkka on viran hoidon alkaessa 7 300 euroa kuukaudessa lisättynä puhelinedulla.

Kaupunginhallitus päätti 30.11.2020 § 396, että kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää, että

1. Hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran palkka 1.1.2021 määritettynä on 7 300 euroa kuukaudessa
2. virassa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa
3. päätös valinnasta on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
4. Hyvinvoinnin palvelualuejohtajan virka on johtavan viranhaltijan virka, johon sovelletaan Kvtes:n työaikaluvun § 21 määräyksiä

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti

Tiedoksi

kaupunginhallitus, kaupunginvaltuusto, palvelussuhdepäällikkö, resina



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 57, 26.11.2020

Kaupunginhallitus, § 397, 30.11.2020

Henkilöstöasiainjaosto, § 68, 08.12.2020

Henkilöstöasiainjaosto, § 72, 15.12.2020

§ 72

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttö

JARDno-2020-2234

Henkilöstöasiainjaosto, 26.11.2020, § 57

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan virka on ollut julkisesti haettavana 24.9.-22.10.2020 välisen ajan. Hakuajan päättymiseen mennessä palvelualuejohtajan virkaa haki 16 henkilöä.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päätti kokouksessaan 10.11.2020 §49 lähettää haastatelluista hakijoista henkilöarviointiin kaksi hakijaa.

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan rekrytointi on edennyt laajennetun henkilöstöasiainjaoston valintaesityksen tekemiseen kaupunginhallitukselle, joka tekee valintaesityksen kaupunginvaltuustolle. Henkilöarviointien esittelyn ajan kokoukseen osallistuu henkilöarvioinnin suorittanut Cresco Oy:n johtava konsultti.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto kuulee kokouksessa henkilöarvointien tulokset ja päättää esittää kaupunginhallitukselle kokoukseen 30.11.2020 Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajaksi valittavan henkilön.

mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajaksi valittavan henkilön ja varalle valittavan henkilön. Päätös on ehdollinen siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Käsittely



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Käsittelyn aikana laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin seuraavien virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä): Niina Korko ja Merja Narvo-Akkola.

Läsnäolijat ja esteellisyydet kts. § 55. (täsmennetty 27.11.2020 / JI)

Päätös

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti seuraavasti:

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin seuraavien virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä): Niina Korko ja Merja Narvo-Akkola

Virkavaali on ehdollinen siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Kaupunginhallitus, 30.11.2020, § 397

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto 26.11.2020 § 57

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin seuraavien virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä): Niina Korko ja Merja Narvo-Akkola.

Virkavaali on ehdollinen siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi Taavitsaisen muutosehdotuksen yksimielisesti seuraavasti:

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto

1. suorittaa virkavaalin opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttämiseksi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

2. kaupunginhallitus esittää kärkiehdokkaiksi seuraavat (aakkosjärjestyksessä) Niina Korke ja Merja Narvo-Akkola
3. suorittaa varasijalle valittavasta virkavaalin
4. Virkavaalit ovat ehdollisia siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Henkilöstöasiainjaosto, 08.12.2020, § 68

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Hallintosäännön 14§ mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa kaupunginvaltuusto- tai kaupunginhallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista.

Työnvaativuuden arviointi Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaan on suoritettu Hay Groupin työnvaativuusarviointijärjestelmän avulla, kuten muidenkin ylempien johtajien työnvaativuus on arvioitu. Työnvaativuuteen perustuvasta palkkauksesta henkilöstöasiainjaosto päättää rekrytoinnin yhteydessä.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää, että Opetuksen ja hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran palkka määräytyy työn vaativuuden arvioinnin perusteella ja määrittää palkan.

Päätös

Päätettiin yksimielisesti palauttaa asia uudelleen valmisteluun.

Henkilöstöasiainjaosto, 15.12.2020, § 72

Valmistelija / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

1 Tehtävänvaativuuden vahvistaminen johtavien viroissa henkilöstöasiainjaosto 201215

Hallintosäännön 14§ mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa kaupunginvaltuusto- tai kaupunginhallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virantäytön yhteydessä yhtenä virkasuhteen ehtona viran palkkauksesta, joka perustuu työnvaativuuteen. Järvenpään kaupunki käyttää ylimmän johdon työn vaativuuden arvioinnissa Korn Ferryn Hay -järjestelmällä, mikä on työn vaativuuden arvioinnin järjestelmä. Arvioinnin perusteella tehtävän vaativuus asettuu tasolle 21. Arvioinnin perusteella Hyvinvoinnin palvelualuejohtajan viran kokonaispalkka on viran hoidon alkaessa 7 600 euroa kuukaudessa lisättynä puhelinedulla.

Kaupunginhallitus päätti 30.11.2020 § 397, että kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

mso

Käsittely:

Helinä Perttu poistui kokouksesta ilmoittaen esteellisyydestä (Kartanon koulun rehtori).

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää, että

1. Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran palkka 1.1.2021 määritettynä on 7 600 euroa kuukaudessa
2. virassa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa
3. päätös valinnasta on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
4. Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virka on johtavan viranhaltijan virka, johon sovelletaan Kvtes:n työaikaluvun § 21 määräyksiä

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti

Tiedoksi

kaupunginhallitus, kaupunginvaltuusto, palvelussuhdepäällikkö, resina



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§69, §70

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§71, §72

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen **kaupungin-**
hallitukselle.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Järvenpään kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivänä kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on ollut nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkipäivä, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Järvenpään kaupunki / kirjaamo
Kaupunginhallitus

Osoite: Hallintokatu 4, PL 41, 04401 Järvenpää
Sähköposti: kirjaamo@jarvenpaa.fi

Puh. vaihde: (09) 27 191

Kirjaamo on avoinna ma-to klo 9.00-15.00 ja pe klo 9.00-13.00.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös kaupungin asiakaspalvelupisteeseen os. Seutulantie 12, 04401 Järvenpää. Avoinna ma-ke klo 9.00-15.00, to 9.00-16.00 ja pe 8.00-13.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös pyydetään antamaan tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Järvenpään kaupungin kirjaamosta.